**PROMOTION INTERNE**

**MODELE DE RAPPORT**

1. **Rappel de la situation de l’agent**

* Recruté le …….. (date) par la collectivité sur les missions de ………….., suite à ……………..
* Décrire le cas échéant l’évolution vers le poste actuel

1. **Description des missions exercées actuellement avec mise en avant des compétences et des qualités**

* Il s’agit d’apprécier la valeur professionnelle et les acquis de l’expérience professionnelle. Mettre l’accent sur la qualité des services rendus, sur la nature des fonctions réellement exercées et les responsabilités assumées
* S’appuyez par exemple sur les critères suivants :

- manière de servir dans le poste actuel - comportement et attitude

- capacité à travailler en commun - capacité à être autonome, à anticiper

- disponibilité et implication professionnelle - capacité d’expertise, ou le cas échéant a exercer des fonctions d’un niveau supérieur.

1. **Capacité à exercer les missions du cadre d’emplois d’accueil**

Démontrer que l’agent exerce ou a la capacité d’exercer des missions correspondant au cadre d’emplois pour lequel il est proposé.

* Il s’agit de mettre en avant l’aptitude de l’agent à exercer des responsabilités de niveau plus élevé, sa capacité d’évolution, son aptitude à l’encadrement

1. **Les probabilités de nomination (cochez la case correspondante à votre choix) :**

❒ L’agent sera nommé car les missions du poste actuel correspondent au grade demandé à la promotion interne

❒ L’agent sera nommé mais la collectivité envisage une évolution du poste avec de nouvelles missions et de nouvelles responsabilités

En quelques lignes décrivez les fonctions qu’occupera l’agent et joignez la future fiche de poste :

❒ L’agent ne sera pas nommé car la collectivité n’envisage pas de créer le poste (L’agent en a été informé ; sa demande s’inscrit dans le cadre d’une démarche personnelle de mobilité)

1. **Conclure**

Exemple : Compte tenu de ces éléments, de la valeur professionnelle de l’agent, de sa capacité d’adaptation aux évolutions des missions de la collectivité et de sa volonté d’évoluer, et puisqu’il m’apparaît fondamental de mettre en cohérence le grade de l’agent avec les fonctions exercées, je propose M………………. à la promotion interne de ……………….. au titre de l’année ………...

Fait à ……………………, le ……………………………….

Cachet de la collectivité et signature de l’autorité territoriale