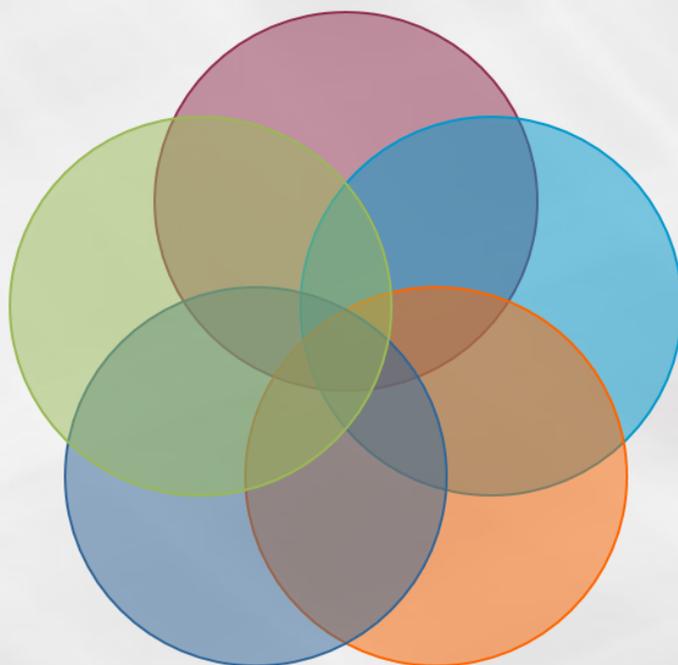


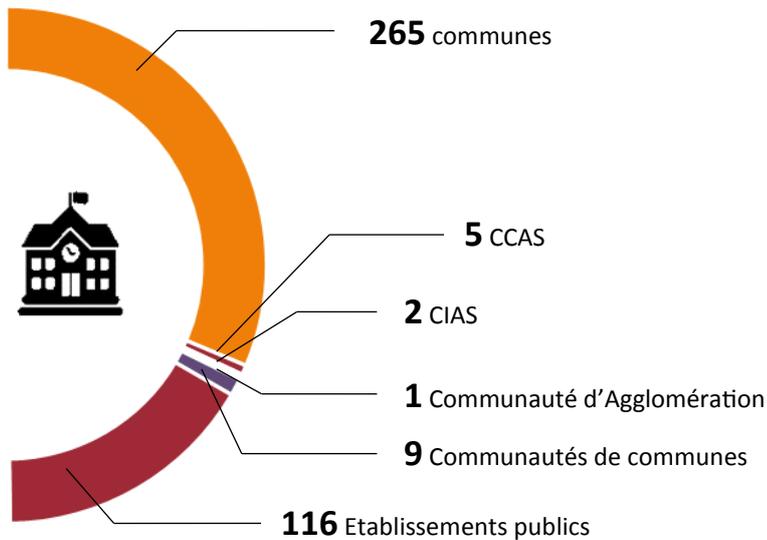
RAPPORT D'ACTIVITÉ

2018



CENTRE DÉPARTEMENTAL DE GESTION DE
LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE
LOIR-ET-CHER

398 COLLECTIVITÉS AFFILIÉES



6 038 agents



4 283 fonctionnaires

1 755 contractuels

En 2017, 5 890 agents dont 4 263 fonctionnaires et 1 627 contractuels

MISSIONS INTERNES

LE CDG 41

4 pôles de compétence

29 agents de droit public



7 contractuels



22 fonctionnaires

DROIT SYNDICAL



8 723 heures de DAS consommées
(Décharges d'Activité de Service)



136 955 euros remboursés

BUDGET

2 932 300 € pour la section de fonctionnement

1 145 mandats de paiement

845 titres de recettes

706 bulletins de salaires (dont **30** pour les intervenants extérieurs)

CALCUL DES DROITS AUX ALLOCATIONS CHOMAGE

9 collectivités accompagnées

9 dossiers instruits



sur la section de fonctionnement

Dépenses réelles de fonctionnement 2 517 066 €

Recettes réelles de fonctionnement 2 566 702 €

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT STATUTAIRE

GESTION DES CARRIÈRES

6 456
dossiers gérés



(6 317 en 2017)

4 474
dossiers de
fonctionnaires



1 982
dossiers de
contractuels



11 328

arrêtés ou contrats saisis
(9 960 en 2017)

INSTANCES CONSULTATIVES

Référent déontologue

6 saisines

1 405 dossiers traités par les instances paritaires



1 091

Dossiers **CAP**

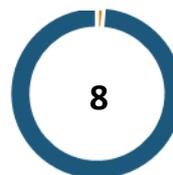
(991 en 2017)



289

Dossiers **CT**

(363 en 2017)



8

Dossiers **CHSCT**

(25 en 2017)



4

Conseil de discipline

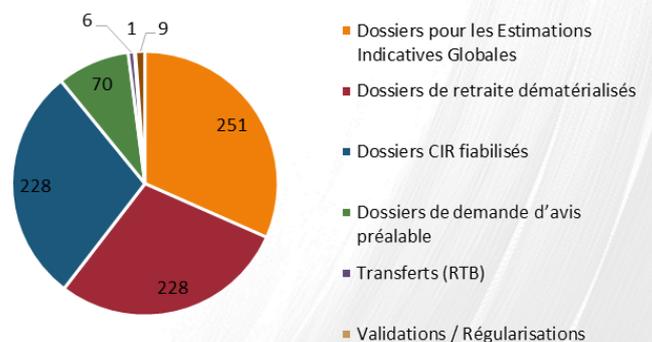
(4 en 2017)

CNRACL

793 dossiers CNRACL traités (781 en 2017)

7 ateliers organisés avec **75** participants (8 et 89 en 2017)

29 rendez-vous organisés (26 en 2017)



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

CAP Catégorie A	2 listes	270 électeurs	53,3% participation
CAP Catégorie B	2 listes	344 électeurs	49,4% participation
CAP Catégorie C	2 listes	2380 électeurs	42,9% participation
CT	2 listes	2600 électeurs	43,2% participation



ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

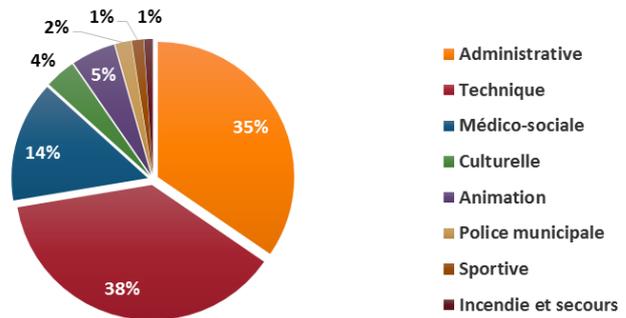
EMPLOI

1 940 déclarations de créations ou de vacances d'emploi (1 748 en 2017)

544 offres d'emploi publiées (451 en 2017)

700 nominations (625 en 2017)

Les offres publiées par filière



CONCOURS



2 sessions organisées

350 inscrits

217 candidats présents

38% de taux d'absentéisme global

54 lauréats

MISSION HANDICAP

20 nouveaux agents suivis en situation de handicap



Signature de la nouvelle convention triennale 2018-2020



MISSIONS DE REMPLACEMENT



215

jours de remplacement



19

collectivités bénéficiaires



9,7

jours moyens d'intervention

FMPE

15 Fonctionnaires Momentanément Privés d'Emploi (FMPE)

1 de catégorie A

6 de catégorie B

4 de catégorie C

14 FMPE en 2017

BILAN SOCIAL 2017

91,84% de taux de participation

99,39% représentant l'effectif total

En résumé, le profil type de l'agent territorial...

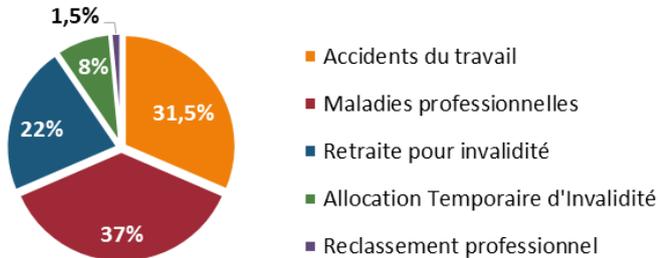


Femme
Fonctionnaire
Filière technique
Catégorie C
48 ans
1,2 jours de formation
9 jours de maladie ordinaire

SANTÉ AU TRAVAIL

INSTANCES MÉDICALES

Commission de Réforme Départementale



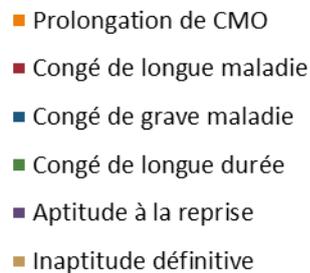
11 réunions

137 dossiers examinés (175 en 2017)

Comité Médical Départemental

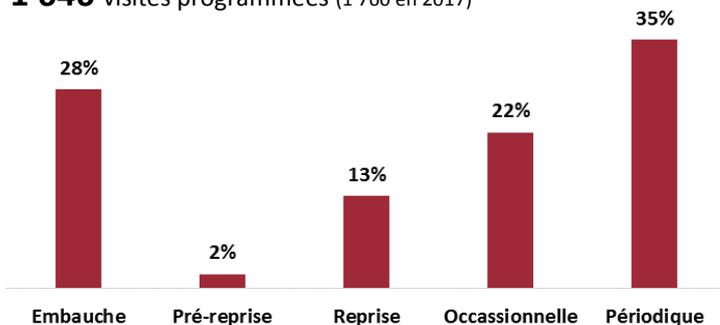
11 réunions

444 dossiers examinés (441 en 2017)



MÉDECINE PRÉVENTIVE

1 646 visites programmées (1 760 en 2017)



389 collectivités concernées (399 en 2017)

5 738 agents suivis (5 948 en 2017)

PRÉVENTION

4 rendez-vous en collectivités (6 en 2017)

2 conventions Document Unique terminées (2 en 2017)

5 conventions Document Unique en cours (6 en 2017)

9 journées d'accompagnement pour le Document Unique en collectivité

Pour l'équipe pluridisciplinaire

9 visites dans les collectivités

6 études de postes

ASSURANCE STATUTAIRE



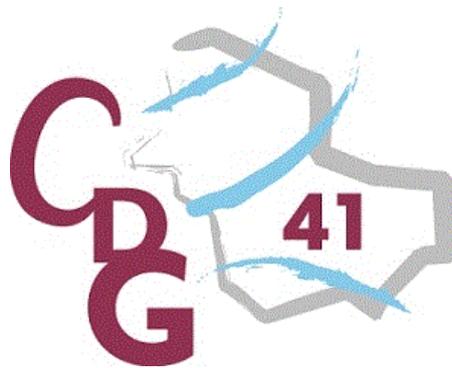
206 collectivités adhérentes
(173 en 2017)



3 499 agents couverts
(2 519 en 2017)



1 168 déclarations traitées



3 Rue Franciade
41 260 LA-CHAUSSÉE-SAINT-VICTOR



02 54 56 28 50



www.cdg-41.fr



cdg41@wanadoo.fr