

DECLARATION DE VACANCE SELON LA SITUATION

Situations	Organe délibérant	Déclaration de vacance	Offre d'emploi			
Création d'un nouvel emploi à temps complet ou non complet	OUI	OUI	OUI			
Recrutement de contractuel sur emploi permanent	OUI	OUI	OUI			
Avancement de grade	OUI	NON	NON			
Promotion interne	OUI	OUI	NON			
Accroissement temporaire d'activité	OUI	NON	OUI			
Accroissement saisonnier d'activité	OUI	NON	OUI			
Contrat de Projet	OUI	OUI	OUI			
Transformation substantielle d'un emploi	OUI	OUI	NON			
Transfert de personnel	OUI	OUI	NON			
Mutation externe	A faire si changement entre la précédente délibération et la nouvelle situation de la personne nommée sur le poste	OUI	A déterminer en fonction de la pratique de la collectivité			
Radiation des cadres d'un fonctionnaire quelle qu'en soit la raison (retraite, sanction disciplinaire, rupture conventionnelle, décès,...)						
Emploi fonctionnel de direction						
Mobilité interne à la collectivité						
Mise en stage d'un agent ayant réussi un concours sur le poste qu'il occupait déjà en qualité de contractuel.						
Recrutement d'une personne reconnue travailleur handicapé						
Disponibilité supérieure à 6 mois pour raisons familiales ou d'office.						
Détachement de longue durée (plus de 6 mois)						
Collaborateur de cabinet				OUI	NON	
Suspension dans l'attente de la saisine du Conseil de Discipline					NON	
Contrats aidés	OUI	NON	OUI			
Apprentissage	OUI	NON	OUI			
Détachement pour stage		NON				
Décharge de service pour activité syndicale		NON				