

8 DÉCEMBRE 2022

Élections professionnelles Fonction publique



Attention, ce document
n'est pas un bulletin de vote !

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

Voter CGT, c'est essentiel
**POUR DONNER AUX FUTUR-ES
ÉLU-ES LES MOYENS**

de défendre les droits et intérêts
collectifs de toutes et tous les
agent-es statutaires et contractuel·les
pour un meilleur service public.

**POUR REVENDIQUER
ET GAGNER**

de nouveaux droits au niveau national.

- Une gestion collective des carrières à un niveau plus pertinent : aux niveaux national pour la catégorie A, régional pour la catégorie B et départemental pour la catégorie C ;
- Une véritable reconnaissance des qualifications par une refonte des grilles indiciaires ;
- La reconnaissance de la pénibilité.

**POUR ACCOMPAGNER ET
FAIRE VALOIR LES DROITS**

des agent-es au conseil médical

dans le cadre de l'accident de service ou de la maladie professionnelle.

À LA CAP

Je vote la CGT

**POUR DES REPRÉSENTANT-ES
QUI INTERVIENDRONT**

sur les questions qui me concernent

- Refus de titularisation
- Tous types de licenciement
- Révision des CREP (comptes rendus entretiens professionnels)
- Refus du temps partiel, du télétravail, de congés au titre du CET ;
- Certains refus de formation ...

et m'accompagneront.

- Pour faire valoir mes droits en cas de licenciement ou de refus de titularisation ;
- Pour obtenir la révision de mon entretien professionnel ;
- Pour travailler à temps partiel si je le souhaite ;
- Pour obtenir mon droit à télétravailler dans de bonnes conditions ;
- Pour rendre effectif mon droit à la formation.

Ne pas jeter sur la voie publique

**LE JEUDI 8 DÉCEMBRE 2022, UN SEUL TOUR DE SCRUTIN,
CHAQUE VOIX COMPTE !**



www.cgtservicespublics.fr

Cfdt:

VOTRE VOIX NOTRE ACTION — VOTEZ CFDT —



COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

POURQUOI LA CFDT ? **Nous vous défendons**

QUEL SYNDICALISME SOUHAITEZ-VOUS ?

COMMENT CA, VOUS
VOULEZ NÉGOCIER ...

VOUS POUVEZ PAS
BRASSER DE L'AIR
AVEC LES AUTRES ?



Durant ces quatre dernières années, vous avez fait confiance à la CFDT pour :

- vous représenter.
- vous défendre suite à des prolongations de stage, des refus de titularisation, des disponibilités, des désaccords à la suite de votre entretien annuel, ...
- vous accompagner individuellement lors des conseils de discipline et lors de médiations.

La CFDT offre un soutien à tous et une assistance juridique en cas de besoin pour nos adhérents.

Nous voulons

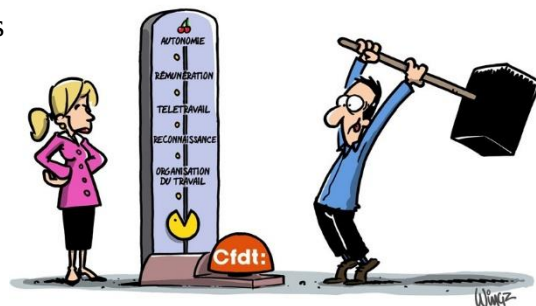
Des entretiens annuels réalisés dans les temps, privilégiant l'écoute de chacun, avec des objectifs atteignables et réalisables.

Que les formations demandées lors des entretiens soient suivies par les responsables pour être réalisées.

Une vraie reconnaissance professionnelle en mettant en place la prime de complément d'indemnité annuel (C.I.A) dans toutes les collectivités.

Que les agents qui ont des refus de titularisation est une seconde chance dans un autre service.

**FRAPPEZ UN GRAND COUP...
VOTEZ CFDT !**



Nos valeurs

**Émancipation
Démocratie**

**Indépendance
Solidarité
Autonomie**





CENTRE DE GESTION

Une instance consultative qui traite des situations individuelles des fonctionnaires

Consultation obligatoire à l'initiative de l'administration pour :

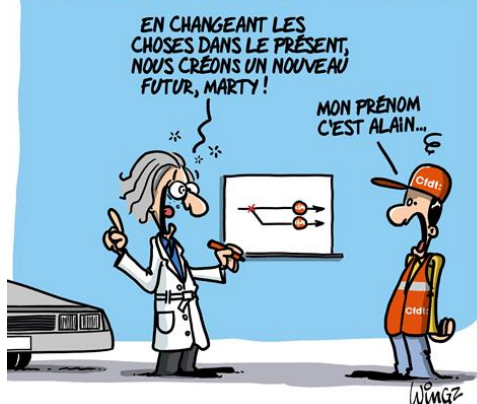
- ▶ Refus de titularisation et licenciement en cours de stage pour insuffisance professionnelle ou faute disciplinaire
- ▶ Licenciement après 3 refus de postes proposés en vue d'une réintégration à la fin d'une disponibilité, licenciement pour insuffisance professionnelle, suite au refus du ou des postes proposés en vue d'une reprise de fonctions à la fin d'un congé de maladie ordinaire, d'un congé de longue maladie ou de longue durée si le refus n'est pas fondé sur un motif valable lié à l'état de santé
- ▶ Décision refusant un congé de formation à l'hygiène et la sécurité à un fonctionnaire représentant du personnel
- ▶ Décision de renouvellement ou de non-renouvellement du contrat d'embauche d'un fonctionnaire handicapé
- ▶ Refus pour la 2ème fois d'une demande de formation d'intégration et de professionnalisation ou de formation de perfectionnement ou de préparation à un concours ou de formation personnelle ou d'apprentissage de la langue française
- ▶ Les CAP sont consultés, en formation disciplinaire, sur les projets de sanction disciplinaire des 2e, 3e et 4e groupes à l'égard des fonctionnaires...

TOUS UNIS !



VOTRE VOIX NOTRE ACTION VOTEZ CFTD

CONSTRUIRE LA CFTD DE DEMAIN



Consultation obligatoire à la demande du fonctionnaire pour :

- ▶ Décision refusant un temp partiel, décision refusant une disponibilité
- ▶ Les enjeux et les politiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations.
- ▶ Demande de révision du compte rendu de l'entretien professionnel annuel
- ▶ Refus d'une 1^{re} demande ou d'une demande de renouvellement de télétravail, refus d'une demande de congés épargnés sur un compte épargne-temps,...

VOTE ÉLECTRONIQUE :
LA PROCÉDURE EST SIMPLE !



SYNDICAT INTERCO CFTD DE LOIR ET CHER

35/37, avenue de l'Europe 41000 BLOIS

MEL : interco41@interco.cfdt.fr

Tel : 02.54.67.18.59 – 06.02.41.76.17



Ne pas jeter sur la voie publique.