

DEPARTEMENT  
DE LOIR-ET-CHER

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU  
CONSEIL D'ADMINISTRATION

ARRONDISSEMENT  
DE BLOIS

Séance du 29 novembre 2022

CENTRE DEPARTEMENTAL  
DE GESTION DE LA FONCTION  
PUBLIQUE TERRITORIALE

L'An deux mil vingt-deux le **29 novembre**, à **14h30**, le Conseil d'Administration du Centre Départemental de Gestion s'est réuni au CARROIR, à LA CHAUSSEE-SAINT-VICTOR, Route Nationale, sous la Présidence de Eric MARTELLIERE

Date de la convocation :

Nombre de membres en exercice : 26

28 octobre 2022

**Membres présents :**

Date de la réunion :

29 novembre 2022

**Titulaires** : Nelly ANTOINE, Annick BARRÉ, Marie-Pierre BEAU, Jacques BOUVIER, Gérard CHOPIN, Joël DEBUIGNE, Jean-Michel DEZELU, François FROMET, Michèle GAUTHIER, Alain GOUTX, Claire GRANGER, Pascal HUGUET, Nicole JEANTHEAU, Jean-Marc MORETTI, Cécilia NAUCHE, Vincent ROBIN, Régine VASSAUX

**Pouvoirs :**

Yann BOURSEGUIN a donné pouvoir à François FROMET  
Karine MICHOT a donné pouvoir à Jean-Michel DEZELU  
Corinne GARCIA a donné pouvoir à Jean-Marc MORETTI  
Christophe THORIN a donné pouvoir à Nelly ANTOINE

N°58.2022

**Membres titulaires excusés** : Thierry BENOIST, Yann BOURSEGUIN, Marie-Agnès FERET, Corinne GARCIA, Catherine LHÉRITIER, Philippe MERCIER, Karine MICHOT, Christophe THORIN

Objet de la délibération :

**Mission facultative – Médecine  
Préventive  
Convention d'adhésion du  
Syndicat SYVALORM Loir-et-  
Sarthe - Renouvellement**

Isabelle ROSSI-MICHEL, Inspectrice Principale, Conseillère aux décideurs locaux, Gilles DUPIN, Comptable Public – Responsable du Service de Gestion Comptable de Vendôme, excusés.

Cécilia NAUCHE a été désignée secrétaire de séance.

(Rapporteur : Alain GOUTX, Vice-Président)

Le Président rappelle aux membres du Conseil d'Administration la délibération n° 47.2019 en date du 28 novembre 2019 relative à l'adhésion du Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe auprès du service de Médecine Préventive du Centre Départemental de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loir-et-Cher (CDG 41).

La convention d'adhésion arrivant à son terme, le syndicat a fait part de son souhait de renouveler celle-ci selon les mêmes modalités.

Pour rappel, le Président informe que cela concerne le suivi médical d'environ dix-sept agents, auparavant agents du SICTOM de Montoire-sur-le-Loir.

Aussi, le Président propose aux membres du Conseil d'Administration d'accepter le renouvellement de l'adhésion du syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe, auprès du service de Médecine Préventive du CDG 41, pour les personnels (17 agents) issus du SICTOM de Montoire-sur-le-Loir et d'accepter les termes du projet de convention joint en annexe.

.../...

Les membres du Conseil d'Administration, après en avoir délibéré et à l'unanimité, décident :

- de réserver une suite favorable à la demande de renouvellement d'adhésion, du syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe, pour les personnels (17 agents) issus du SICTOM de Montoire-sur-le-Loir, auprès du service de Médecine Préventive du Centre Départemental de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loir-et-Cher, à compter du 1er janvier 2023,
- d'approuver les termes du projet de convention,
- d'autoriser le Président du Centre Départemental de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loir-et-Cher, ou son représentant, à signer toutes les pièces relatives à l'exécution de cette décision.

Publié ou notifié le : 05/12/22  
Exécutoire le : 05/12/22

Le Président soussigné certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de l'acte

Le Président

Eric MARTELLIERE



Centre Départemental de Gestion de la FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
Département de Loir-et-Cher

Fait et délibéré à La Chaussée-St-Victor,  
Le 29 novembre 2022

Le Président,

Eric MARTELLIERE



Centre Départemental de Gestion de la FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
Département de Loir-et-Cher

# **CONVENTION D'ADHESION**

## **au Service de Médecine Préventive**

### **du Centre Départemental de Gestion de la**

### **Fonction Publique Territoriale de Loir-et-Cher (41)**

#### **ENTRE :**

Le Centre Départemental de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loir-et-Cher (CDG 41) – 3 rue Franciade – 41260 LA CHAUSSÉE-SAINT-VICTOR, représenté par Monsieur Eric MARTELLIERE, son Président, autorisé par délibération du Conseil d'Administration n° - 2022 en date du 29 novembre 2022,

D'une part,

#### **ET :**

Le Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe– 11 rue Henri Maubert 72120 SAINT-CALAIS, représenté par Monsieur , son Président.

D'autre part,

#### **PREAMBULE**

Le Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe souhaite renouveler son adhésion au service de médecine préventive du Centre Départemental de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loir-et-Cher (CDG 41) pour le suivi médical d'environ de dix-sept agents auparavant agents du SICTOM de MONTOIRE dissous au 31 décembre 2019. Pour permettre à ces agents d'être suivis par le service de médecine préventive du Centre Départemental de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loir-et-Cher (CDG41) une convention d'adhésion au service doit être mise en place afin de déterminer les conditions et principes qui régiront le fonctionnement de la surveillance médicale de ces agents ainsi que les modalités de la tarification qui sera demandée au Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe en contrepartie des prestations effectuées.

#### **IL EST CONVENU**

#### **ARTICLE 1<sup>er</sup> :**

Le Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe adhère, à compter du **1<sup>er</sup> janvier 2023**, au service de médecine préventive du CDG 41 pour les agents relevant de son établissement dépendant précédemment du SICTOM de Montoire comme indiqué en prélude.

Il bénéficiera des missions prévues par le décret 85-603 du 10 juin 1985 modifié concernant la surveillance médicale des agents et l'action sur le milieu professionnel à laquelle le médecin doit consacrer son tiers temps.

La surveillance médicale a pour objet :

- de vérifier l'état de santé des agents et de prévenir toute altération de leur santé du fait du travail
- d'apprécier la compatibilité de l'état de santé de l'agent à son poste de travail et de se prononcer sur les éventuelles contre-indications au poste
- de surveiller les conditions de travail, d'hygiène et de sécurité
- de donner aux agents des conseils sur les risques encourus et la façon de s'en prémunir

La médecine de prévention, instituée par le décret n° 85-603 du 10 juin 1985 modifié relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique, a pour mission « de prévenir toute altération de la santé des agents du fait de leur travail ». Les prestations correspondantes seront assurées par un médecin salarié du CDG 41.

L'identité des personnels médicaux et paramédicaux sera communiquée à la Direction des Ressources Humaines du Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe. Il s'agit à ce jour des personnels suivants :

- Docteur **Gilles FRANCOIS**, médecin
- Madame **Chantal SOULAT-GUENAULT**, infirmière santé au travail en charge de l'assistance au médecin lors des visites ou de la réalisation des entretiens infirmiers ;
- Madame **Valérie NOGUEIRA DA SILVA**, secrétaire en charge du secrétariat médical et de la planification ([service.medical@cdg41.org](mailto:service.medical@cdg41.org) – Tél. 02.54.56.68.51) ;

## **ARTICLE 2 :**

Pour faire face à la difficulté de recrutement de médecins du travail, le CDG 41 a mis en place des entretiens infirmiers.

Afin d'aider le médecin du travail à émettre un avis sur la compatibilité de l'état de santé de l'agent avec son poste de travail, les agents doivent se présenter à la visite munis d'une fiche de poste précise.

La surveillance médicale des agents comprend :

- une visite médicale d'embauche dans les 3 mois qui suivent la prise de fonction avec le médecin du travail et l'infirmière santé au travail d'une durée d'une heure (30 mn chacun) ;
- une visite d'information et de prévention dans les 3 mois qui suivent la prise de fonction avec l'infirmière santé au travail sous délégation du médecin pour les déclarés Suivi Individuel Simple (SIS) par l'employeur ;
- une visite médicale avec le médecin du travail tous les 2 ans et un entretien infirmier en alternance tous les 2 ans y compris les visites médicales pour les agents bénéficiant d'une surveillance médicale renforcée
- une visite médicale avec le médecin du travail tous les ans pour les agents bénéficiant d'une surveillance médicale spéciale liée aux risques professionnels répertoriés par le médecin du travail au moyen d'une fiche dite «de risques professionnels »
- une visite médicale de reprise du travail avec le médecin du travail après :
  - une absence d'au moins trente jours pour maladie ou accident non professionnel,
  - une absence pour maladie professionnelle ou accident de service;
  - un congé de longue maladie ou un congé de longue durée ;
  - une absence pour congé maternité.
- un examen médical à la demande de l'agent ou du Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe

La fréquence et la nature du suivi médical sont définies par le médecin du travail.

L'infirmière santé au travail recevra les agents en entretien infirmier, hors visite d'embauche, selon un protocole établi avec le médecin du travail.

Au cours de cette visite, l'infirmière santé au travail réalise les examens complémentaires (analyse d'urine, ergovision, audiométrie) et vérifie la tension mais n'effectue aucun examen clinique.

L'infirmière santé au travail n'émet pas d'avis mais rédige une attestation de suivi infirmier.

En cas de besoin, l'infirmière santé au travail oriente l'agent vers le médecin du travail. L'infirmière santé au travail et le médecin se rencontrent régulièrement en réunion de coordination.

Le médecin du travail est informé par le service, dans les plus brefs délais, de chaque accident de service, de chaque maladie professionnelle ou à caractère professionnel, et de chaque arrêt maladie ordinaire.

Conformément à l'article 20 du décret du 10 juin 1985 modifié précité, les administrations sont tenues d'organiser un examen médical annuel pour les agents qui souhaitent en bénéficier.

Outre l'examen clinique, effectué par le médecin du travail, il sera pratiqué, en fonction des risques professionnels des agents, un test visuel et audiométrique. Ces examens sont réalisés par l'infirmière santé au travail. Le tarif forfaitaire de la visite médicale par agent, prévu à l'article 11, inclut le temps nécessaire à leur réalisation.

La surveillance médicale peut également comporter, indépendamment de la visite médicale, des examens complémentaires jugés nécessaires par le médecin du travail. Ces examens doivent être en rapport avec l'activité professionnelle de l'agent. Ils seront délégués à des spécialistes et seront à la charge du Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe. Les résultats seront adressés au médecin du travail qui les communiquera, oralement ou par écrit, à l'intéressé.

### **ARTICLE 3 :**

Les visites médicales de prévention auront lieu aux horaires habituels de travail du personnel :

- **au Local de médecine de Vendôme – Maison de Santé Barillet** 9 rue Barillet à VENDOME à partir de 9 H 00

Un créneau horaire non occupé sera comblé par le CDG 41.

La durée de la visite en binôme médecin/infirmière sera de 30 mn chacun.

### **ARTICLE 4 :**

Le secrétariat de la planification du CDG 41 adressera six semaines à l'avance à la Direction des Ressources Humaines du Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe, auprès de ..... , en charge des Ressources Humaines, le planning des visites médicales pour les agents.

### **ARTICLE 5 :**

Le Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe transmettra au secrétariat de la planification du CDG 41 la liste mise à jour des agents concernés présents au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année en précisant les différents mouvements de personnel (mutation, retraite, départ, décès...).

#### **ARTICLE 6 :**

Le matériel nécessaire aux tests (visiotest, ergovision) est mis à la disposition du médecin du travail par le CDG 41.

La maintenance de ces matériels est assurée par le CDG 41 qui prendra toutes les mesures nécessaires auprès de son assureur pour la garantie du matériel (incendie, vol, dégradation).

#### **ARTICLE 7 :**

Le tiers temps (une 1/2 journée par an) sera employé comme suit :

- la visite des lieux de travail et les études de postes de travail ;
- la participation aux réunions des comités médicaux et des conseils médicaux lorsque sera examiné le dossier d'un agent relevant de sa compétence en vue d'apporter ses observations et cela sous réserve des disponibilités du médecin du travail.
- la rédaction du rapport annuel cité à l'article 10 de la présente convention ;

Le médecin qui souhaite visiter les lieux de travail précités devra au préalable en informer la Direction des Ressources Humaines du Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe.

Le tiers temps sera facturé sur la base des tarifs votés annuellement par le CDG 41. Pour 2023, le forfait est fixé à 274 € la demi-journée (délibération n° 61 -2022 du 29 novembre 2022).

#### **ARTICLE 8 :**

Le médecin du travail exercera son activité en toute indépendance dans le respect des règles résultant du code de déontologie et des traditions professionnelles.

Un dossier individuel informatisé (logiciel MEDTRA) comprenant les résultats des différentes investigations constitue l'archive confidentielle médicale et permet au médecin du travail de suivre l'état de santé de chaque agent. Une version papier est conservée dans une armoire mise à disposition du médecin du travail et fermant à clé. Le médecin du travail est le seul détenteur de la clé. Il est tenu au secret professionnel.

Le médecin du travail prendra toutes dispositions conformes à la réglementation en vigueur pour le transfert des dossiers médicaux de l'ancien prestataire du Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe vers le nouveau prestataire. Il en sera de même pour les dossiers médicaux des agents précédemment en poste dans un autre département ou à l'administration centrale.

La liste des dossiers transmis sera établie et signée par les deux médecins.

De son côté, le CDG 41 prendra toutes mesures nécessaires pour que le secret médical soit respecté en ce qui concerne le courrier, les communications téléphoniques ainsi que les locaux qu'il mettra, le cas échéant, à disposition du médecin, notamment pour ce qui est des modalités de conservation des dossiers médicaux et de l'isolement acoustique des locaux où seront examinés les agents.

Les lettres adressées au médecin du travail ne pourront être décachetées que par lui ou par la personne qu'il aura spécialement habilitée à cet effet.

#### **ARTICLE 9 :**

Le médecin du travail effectuera les missions visées aux articles 18, 26, 32, 34 et 43 du décret n° 86-442 du 14 mars 1986 modifié relatif à la désignation des médecins agréés, à l'organisation

des comités médicaux et des commissions de réforme, aux conditions d'aptitude physique pour l'admission aux emplois publics et au régime de congés de maladie des fonctionnaires.

Il pourra aussi être amené à intervenir dans le cadre de la procédure de reclassement d'un fonctionnaire devenu inapte à l'exercice de ses fonctions.

Les compétences du médecin du travail chargé de l'état de santé et des conditions de travail sont distinctes de celles du médecin statutaire chargé de l'aptitude à la fonction. A ce titre, le médecin du travail, dans le cadre de la présente convention, ne peut réaliser les visites se rapportant à la médecine statutaire.

#### **ARTICLE 10 :**

Le médecin du travail rédigera chaque année un rapport technique et épidémiologique dressant le bilan de son activité au cours de l'année écoulée fournissant des informations sur l'exercice de ses missions auprès des agents dont il a la charge et sur l'état de santé de ces derniers. A cet effet, il utilisera le modèle de rapport d'activité du CDG 41 et l'adressera, sous pli confidentiel, au Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe. Ce rapport ne comportera aucune donnée nominative.

Les documents qui seront fournis (fiche de visite, rapport annuel...) seront ceux issus du logiciel MEDTRA du service de médecine préventive du CDG 41.

#### **ARTICLE 11 :**

Les prestations fournies par le CDG 41 pour le personnel du Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe sont rémunérées sur la base des tarifs votés annuellement par le Conseil d'Administration du CDG 41.

Pour 2023 (délibération n° 61-2022 du 29 novembre 2022), le forfait est fixé à :

- **83 euros par visite médicale (médecin)** effectuée pour un agent ;
- **83 euros pour une absence à la visite médicale (médecin)**, non excusée dans un délai de 8 jours avant la date de la visite (sauf si présentation d'un justificatif). Les absences dues aux nécessités de service, dûment justifiées même si l'information parvient tardivement, ne donneront pas lieu à paiement.
- **50 euros par entretien infirmier** effectué pour un agent ;
- **50 euros pour une absence à un entretien infirmier**, non excusé dans un délai de 8 jours avant la date de la visite (sauf présentation d'un justificatif). Les absences dues aux nécessités de service, dûment justifiées même si l'information parvient tardivement, ne donneront pas lieu à paiement.

Est compris dans le prix forfaitaire de la visite médicale effectuée par agent, ou dans le moment de la vacation horaire :

- le temps que le médecin consacre aux examens médicaux cliniques et para cliniques ;
- au travail administratif (rédaction de lettres et rapports) ;

#### **ARTICLE 12 :**

Le CDG 41 adressera annuellement au Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe la liste des agents convoqués et examinés par le médecin du travail.

Le règlement sera effectué annuellement par le Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe réception d'un avis des sommes à payer, par virement au compte du Centre Départemental de Gestion de Loir-et-Cher, BDF Blois : 30001 - 00208 - C411000000/52.

**ARTICLE 13 :**

La présente convention prendra effet le 1<sup>er</sup> janvier 2022, pour une durée initiale d'un an et sera renouvelée par tacite reconduction pour chacune des années civiles qui suivront dans la limite de 3 ans.

Elle pourra être dénoncée par l'une des parties contractantes, trois mois avant son expiration, par lettre recommandée avec accusé de réception.

La résiliation pourra, en outre, être prononcée de plein droit dans les circonstances prévues par les dispositions légales de droit commun, notamment en cas de faute et manquements répétés dans l'exécution du service après une mise en demeure préalable.

Toute modification susceptible de lui être apportée fera l'objet d'un avenant.

Si un médecin n'avait pu être mis à disposition du Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe suivant la signature de la présente convention, ou dans les six mois suivant la démission d'un précédent médecin, chacune des parties aura la possibilité de dénoncer la convention sans préavis.

**ARTICLE 14 :**

Le Tribunal administratif d'Orléans est compétent pour statuer sur tout litige né de l'exécution de la présente convention.

Fait à La Chaussée-Saint-Victor, le

Le Président du Syndicat SYVALORM Loir-et-Sarthe

Le Président du Centre Départemental de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Loir-et-Cher,

**Eric MARTELLIERE**