MODÈLE

RAPPORT INTRODUCTIF DE SAISINE DU CONSEIL DE DISCIPLINE

(Fonctionnaires et agents contractuels de droit public)

1. PRÉSENTATION DE L’AGENT DÉFÉRÉ

1.1. Mme/M. ...... (Nom, prénom), (titulaire / stagiaire / contractuel, grade, catégorie, nature du contrat pour les agents contractuels), recruté(e) le ……, est déféré(e) devant le Conseil de discipline.

1.2. Elle/Il exerce les fonctions de …… au service …… depuis le ……

Ou : Elle/Il a été successivement affecté(e) dans les fonctions de …… (Indiquer les services et les

dates).

1.3. Appréciation sur la façon habituelle de servir de l’agent

1.4. Rappel des faits préalablement sanctionnés ou de précédents rappels à l’ordre (le cas échéant)

Elle/Il a déjà fait l'objet des sanctions suivantes (en prenant soin de ne pas citer les sanctions amnistiées/effacées) pour les motifs suivants :

- …… (Sanction, date de l’arrêté, motifs)

- …… (Sanction, date de l’arrêté, motifs)

Elle/Il a déjà fait l'objet d’un rappel à l’ordre pour les motifs suivants :

- …… (date de l’entretien ou du rapport, motifs)

- …… (date de l’entretien ou du rapport, motifs)

1.5. Elle/Il a été suspendu(e) de ses fonctions par mesure conservatoire depuis le …… (le cas échéant) et réintégré(e) le …… (le cas échéant).

2. DESCRIPTION DÉTAILLÉE ET PRÉCISE DES FAITS REPROCHÉS A L'INTÉRESSÉ(E), ACCOMPAGNÉE DE TOUTES LES PIÈCES JUSTIFICATIVES

Présentation des griefs :

Sa comparution est demandée pour les faits exposés ci-après : ………

(Les faits reprochés et les circonstances dans lesquelles ils ont été commis doivent être présentés de façon concise, de façon chronologique ou thématique).

Préciser en marge des faits les pièces du dossier correspondantes et leur numéro.

**Rappel** : l'autorité territoriale doit apporter la preuve de l'exactitude matérielle des faits, surtout si l'agent les nie.

Aucune procédure disciplinaire ne peut être engagée au-delà d’un délai de trois ans à compter du jour où l’administration a eu une connaissance effective de la réalité, de la nature et de l’ampleur des faits passibles de sanction.

3. QUALIFICATION DES FAITS REPROCHÉS

Ces faits constituent un/des manquement(s) de l’agent à ses obligations de : ……

4. NATURE DE LA SANCTION DEMANDÉE

La sanction proposée est …… au regard de …… (Expliquer le choix de la sanction par rapport aux faits, aux éléments aggravants ou atténuants pris en compte).

Je sollicite un avis favorable du conseil de discipline à cette proposition.

Fait à ……, le ………

Cachet et Signature de l’autorité territoriale