



**A L'ATTENTION DES AGENTS EN CHARGE DE LA GESTION DU PERSONNEL**

Modalités de mise en œuvre de la modification de la périodicité des visites médicales d'information et de prévention (VIP)  
**à compter du 1er mars 2026**

**1. CONTEXTE RÉGLEMENTAIRE**

Le décret n°2025-1193 du 8 décembre 2025 modifie la périodicité des visites médicales des agents territoriaux et modifie le décret n°85-603 du 10 juin 1985.

**2. AVANT / APRES CE QUI CHANGE**

**Avant  
le 1er mars  
2026**

Visite d'information et de  
prévention obligatoire  
**tous les 2 ans**  
pour tous les agents

Exemple :

Votre agent a été vu avant le  
**1er mars 2026**, il restera sur la  
périodicité initiale de **2 ans** telle que  
mentionnée sur sa dernière fiche de  
visite médicale ou attestation de  
suivi infirmier

**A compter  
du 1er mars  
2026**

La visite d'information et de prévention passe  
**à 4 ans**  
Sauf les agents les plus fragiles et les plus  
exposés qui conservent une périodicité  
**de 2 ans (Cas particuliers\*)**

Exemple :

Votre agent doit être vu à compter du  
**1er mars 2026** : il sera vu **tous les 4 ans** et la  
nouvelle périodicité sera mentionnée sur sa  
fiche de visite médicale ou attestation de suivi  
infirmier (Sauf cas particuliers\*)

Une visite à la demande de l'agent et de l'employeur reste toutefois possible à tout moment.



Pour ces agents, la VIP est effectuée par le  
médecin du travail **au minimum tous les 4 ans**  
avec une visite intermédiaire au maximum **dans**  
**les 2 ans** réalisée par le médecin du travail, un  
collaborateur médecin ou une infirmière

**\*CAS PARTICULIER :**

- Les agents qui relèvent d'une catégorie de surveillance médicale particulière :

- Personnes en situation de handicap
- Femmes enceintes, venant d'accoucher ou allaitantes
- Agents réintégrés après un congé longue maladie ou de longue durée
- Agents affectés à un poste les exposant à un risque particulier pour leur santé ou leur sécurité
- Agents souffrant de pathologies particulières

- Les agents pour lesquels le médecin du travail a proposé des aménagements de poste de travail ou des conditions d'exercice des fonctions justifiées par l'âge, la résistance physique ou l'état de santé

- Les agents qui bénéficient d'une période de préparation au reclassement professionnel

**EN RESUMÉ, CE QUI VOUS INCOMBE**



Vous référer à la dernière fiche de visite  
médicale ou à l'attestation de suivi  
infirmier pour connaître la prochaine  
périodicité

